1. Begrüßung

Sehr geehrte Damen,
sehr geehrte Herren,

seit über 25 Jahren begleite ich Menschen in unterschiedlichen Lebens- und Krisensituationen.

Ich berate Menschen, Unternehmen und Organisationen in komplexen Veränderungssituationen, in ihren existentiellen Krisen und bei der Entwicklung neuer Geschäftsideen. Methodische Unterstützung, die Vermittlung kommunikativer Inhalte - zur Erweiterung der Dialogkompetenz - und systemische Zusammenhänge ergänzen sich während des Prozesses.

Ob es sich um souverän auszufüllende Führungspositionen, die Übernahme des Familienbetriebs durch die Juniorchefin/den Juniorchef handelt oder um Motivations- und Erfolgssteigerung innerhalb eines Unternehmens etc. - alle Anliegen haben eines gemeinsam: Positive Veränderung und neue, kraftvolle Strategien und Methoden für persönliches und unternehmerisches Wachstum.

Das Erfüllen der Anforderungen im Unternehmen benötigt Planung, Struktur, Delegationsbereitschaft, Vertrauen in die eigenen und die Potentiale der Mitarbeiter/Kollegen.

Eine Erfolg versprechende Mischung für kreative Lösungswege:

- Visionen
- Einsatz präziser Methoden
- authentischer Führungsstil
- das Wissen um unternehmerische und persönliche Ressourcen
- Flexibilität und Kreativität
- Synergieeffekte

Meine externe Unterstützung mit differenzierten und spezifizierten Angeboten im betrieblichen Kontext zielen im Wesentlichen darauf ab, persönliche, organisatorische und strukturelle Veränderungswünsche und Prozesse mit dialogischer und lösungsorientierter Grundhaltung zu begleiten. Im Anschluss an die zusammen erarbeitete Bedarfsanalyse biete ich Ihnen Coaching und gemeinsame Reflexion an, sowie kontinuierliche Auswertungen der inner- und außerbetrieblichen Prozessergebnisse, so dass Sie jederzeit eine Orientierung haben, wie sich Ihre Vorhaben entwickeln.

Was auch immer Ihr persönliches oder betriebliches Anliegen ist, die gemeinsame Bearbeitung ist immer individuell am Bedarf und der Situation orientiert.

Ihr **Peter Stein**

2. Über mich

Meine Kompetenzen

- Systemische Organisationsberatung
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Themenzentrierte Interaktion
- Transaktionsanalyse/Kommunikations- und Handlungsmodelle
- Neurolinguistisches Programmieren
- Focusing und Mentaltraining
- Kommunikationstraining
- Gestalttherapie
- Tanztherapie
- seit 2000 freiberuflich tätig

Ich berate sowohl Organisationen und Unternehmen als auch Jungunternehmer/innen, Einzelpersonen, Teams und Projekte vor systemischem Hintergrund in Konfliktsituationen und Entwicklungsprozessen, die einen neuen und effektiven Weg der positiven Veränderung anstreben.

Mein Fokus liegt auf der Kommunikation und allen systemischen Zusammenhängen, die meinen Kunden tief greifende Erkenntnisse vermitteln und eine effiziente Arbeits- und Vorgehensweise gewährleisten.

Eine angenehme, entspannte Arbeitsatmosphäre ist für mich ebenso wichtig, wie die Eigenmotivation zur Veränderung und das gegenseitige Vertrauen in der Zusammenarbeit.

3. Mehr über mich

Meine Erfahrung

Ich bin im Ruhrgebiet geboren und aufgewachsen. Heute lebe ich im Sauerland.

Meine berufliche Laufbahn begann ich zunächst als Handwerker. Noch heute schätze ich das präzise Handwerkergeschäft - ein neues Projekt mit Anfang und Ende und sichtbaren Erfolgen; ähnlich auch wie bei Beratungsprozessen, wenn die Zielorientierung klar ist und sich Schritt für Schritt der persönliche und der unternehmerische Erfolg in gewünschter Weise einstellen und die Ergebnisse am Schluss messbar sind.

Nach einigen Jahren des Ausübens meines Handwerks wollte ich noch mehr – ich wollte nicht nur für die Menschen arbeiten, sondern vielmehr mit ihnen. So begann ich Ende der 70iger Jahre über den so genannten 2. Bildungsweg meine beratende Laufbahn und erweiterte mit einer großen Neugier und Freude meine persönlichen und beruflichen Kompetenzen kontinuierlich durch Aus- und Weiterbildungen im pädagogischen und therapeutischen Bereich.

Im öffentlichen Dienst arbeitete ich viele Jahre als Sozialarbeiter und Therapeut in unterschiedlichen Arbeitsfeldern, u. a. in der sozialen, medizinischen und beruflichen Rehabilitation von psychisch kranken Menschen. In Führungsposition leitete ich Teams und Firmenprojekte. Erwachsenenbildung, Themenvorträge, Systemische Arbeit und Aufstellungen, Konfliktberatung und Krisenmanagement gehörten zu meinen Einsatzbereichen.

Im Jahr 2000 entschied ich mich, meiner Leidenschaft für kommunikative und systemische Prozesse, meiner Berufs- und Lebenserfahrung sowie meinem Interesse am Wandel von Krisen zu neuem, kraftvollen Aufschwung in Organisationen, Firmen und Projekten noch mehr Raum und Freiheit zu geben und führe seitdem meine Aufgaben freiberuflich aus.

Die Methodenvielfalt, die zur Verfügung steht, ist nur eine von vielen Erfolgskriterien. Sie ermöglicht die individuelle situations- und bedarfsorientierte Lösungsstrategie. Jedoch der Einsatz präziser, individuell abgestimmter Methoden – kombiniert mit viel Freude und Flexibilität bei der Entwicklung neuer Wege und die Aussicht auf bessere Zeiten – lassen mich immer wieder neu erleben, dass Herausforderungen im persönlichen und unternehmerischen Bereich nicht nur auf dem Weg der Schwerstarbeit zu meistern sind, sondern vielmehr durch die Energie des sog. Synergieeffektes.

Da für mich in meinem Alltags- und Berufsleben Souveränität, Entscheidungsfreiheit, Selbständigkeit, Achtung, Humor, Verantwortung und Eigenverantwortung, Wissen um die Potentiale und vor allen Dingen klare Visionen von hoher Bedeutung sind, biete ich meine Beratung und Moderation auf dieser Basis an; mit Hochachtung vor den Menschen - wie auch immer sich ihre Situation gerade darstellt - die sich auf ihren Weg der inneren und äußeren Zufriedenheit begeben und vorübergehende Unterstützung dabei finden wollen.

Ich bin immer wieder beeindruckt, mit wie viel Willensstärke, Kreativität und Humor meine Kunden ihre Führungsverantwortung selbst in schwierigen Zeiten übernehmen.

4. Ihre Intention

Dialog im Unternehmen

Prozessbegleitung - Coaching

Prozessbegleitung

- flexible und am Prozess orientierte Beratung und Begleitung
- wertneutrale, vertrauensvolle, lebendige und individuelle Zusammenarbeit
- methodisch gezieltes, strukturiertes Arbeiten
- bedarfsorientiert gesetzter Zeitrahmen der Prozessbegleitung
- aufgezeigte und ausgearbeitete positive Perspektiven
- Vermittlung emotionaler und sachlicher Kompetenzen
- intensive Schulung zur Nutzung persönlicher und unternehmerischer Ressourcen

Strukturiertes und methodisches Arbeiten auf individueller Basis lässt Sie die betriebssystemischen Zusammenhänge und sinnvolle Aktivität in Ihrer Führungsposition klar erkennen und ermöglicht Ihnen neue Sichtweisen und adäquate Zielsetzungen. Insbesondere die Verbindung eigener persönlicher Stärken und unternehmerischer Ressourcen bildet ein kraftvolles Potential für Ihren angestrebten Erfolg.

Was Ihren unternehmerischen Erfolg ausmacht

- klar definierte Ziele unter Berücksichtigung der individuellen Situation
- kreativer Umgang mit betrieblich notwendigen Veränderungen
- gutes Betriebsklima durch eine ausgeglichene Führung überträgt sich auf die Kundenbeziehungen
- sicheres Agieren auf der Basis der Unternehmensgrundsätze und Werte
- erkennbare Unternehmensstruktur

- Gewinn an Effektivität durch gemeinsame Zielorientierung aller am Prozess beteiligten Personen
- Stabilisierung des Unternehmensfundaments durch individuelle Lösungsstrategien
- Dialogkompetenz zur Aktivierung inner- und außerbetrieblicher Potentiale und fließender Prozesse

Als Unternehmer/in und mit Führungsverantwortung stehen Sie selbst mit Ihrem Potential im Vordergrund. Auch wenn Sie als Einzelperson eine Dienstleistung anbieten, sind Ihr Potential und Ihre eigene Führung die Garantie für Ihren Erfolg.

Ihr Handeln wird durch Ihre emotionale Kompetenz und Ihre souveräne Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit geprägt. Entscheidend ist hier das eigenverantwortliche Selbstmanagement.

Was Ihren persönlichen Erfolg ausmacht

- kompetentes Verhalten im Prozess
- Vertrauen, Respekt und Motivation Ihrer Mitarbeiter durch Ihre transparenten Vorgehensweisen
- flexible und am Prozess orientierte Verhandlungsstrategien
- Freiräume und Energie für Ihre Aufgaben durch sinnvolles Delegieren von Verantwortung
- Optimierung Ihrer Kommunikationsfähigkeit

Sie ziehen sowohl aus Ihren persönlichen Stärken als auch aus Ihren Schwächen einen hohen Nutzen und gehen so in Ihre ganz natürliche Kraft und Authentizität. Und genau diese erhöhen Ihre Anziehungskraft auch für Ihre Kunden und Verhandlungspartner.

Sie gewinnen Klarheit

- über die systemischen Zusammenhänge innerhalb Ihres Unternehmens
- über Ihre eigenen Handlungsmotive und die Ihres Verhandlungspartners
- über die Hintergründe menschlichen Handelns und verstehen diese zum Nutzen aller Prozessbeteiligten zu berücksichtigen
- sowohl über Ihre eigenen als auch die Ressourcen Ihrer Mitarbeiter und Ihres Unternehmens
- über Vernetzungspotentiale zum Auf- und Ausbau von Geschäftsideen

5. Angebote

Angebotsauswahl meiner Dienstleistungen

Die Themenschwerpunkte lassen sich untereinander kombinieren.

Beratung

- Organisationsberatung
- Konfliktberatung
- Prozessbegleitung
- Begleitung bei inner- und außerbetrieblichen Umstrukturierungsprozessen
- Beratung und Hilfestellung bei der Entscheidungsfindung relevanter Personal- und Strukturfragen

- Unterstützung bei der Entwicklung von ziel- und lösungsorientierten Maßnahmen im Unternehmen
- Teamberatung
- Führungsberatung

Systemisch

- Systemische Betrachtung von Kommunikationsprozessen
- Systemische Organisationsberatung
- Ganzheitliches Projektmanagement
- Systemische Prozessklärung
- Systemische Aufstellungen

Analyse

- Bedarfsanalyse
- Situationsanalyse

Entwicklung

- Entwicklung und Förderung unternehmerischer und persönlicher Ressourcen
- Teamentwicklung und Personalplanung
- Entwicklung, Förderung und Reflexion von Führungsqualitäten
- Visionen

Management

- Ideenmanagement und Ressourcenplanung
- Krisenmanagement - Prävention/Intervention
- Planung zur Umsetzung betrieblichen Sozialmanagements
- Qualitätsmanagement

Coaching

- Kommunikationstraining - Gesprächsführung und Mitarbeiterkommunikation
- Mentaltraining
- Einzel- und Teamcoaching
- Unternehmercoaching

Seminare

- Firmeninterne Veranstaltungen mit ausgewählten Themenschwerpunkten
- Inhouse – Seminare – Schulungen für Führungskräfte
- Fachvorträge u. a. zu den Themen: Mobbing, Erhaltung der Arbeitskraft, Sucht und psychische Störungen am Arbeitsplatz, Motivation und Kommunikation
- Wochenendschulungen
- Themenorientierte Workshops

Sicherung

- Freiberufliche Existenzsicherung
- Qualitätssicherung

Mein Honorar berechnet sich nach individueller Bedarfsplanung zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer und Kilometerkostenpauschale.

Hinweis: Wochenendseminare finden in der Regel in einem Tagungshotel in Ihrer Nähe statt.